

■令和6年度総括

今年度の感染症（コロナ・インフルエンザ）については、大規模なクラスターを出すこともなく、ご利用者様、職員とも最小限に抑え込む事ができました。職員一人一人が感染症予防策を徹底し、実践してきたことが結果につながったと思います。ただ、高齢者施設である以上感染リスクの高いご利用者様が多数入所している事を考えると、今後も最低限の制限や予防策の継続は必要だと考えます。また、稼働に関しましては、新規入所者39名、退所者36名でした。入退所が多い1年であり、ベットコントロールの実施が困難であった。退所後の空床期間を短縮する事が稼働率アップに直結するので、担当部署を中心とし、連携を図ってまいります。

また、昨今人材確保に苦慮している現状が続いております。特に介護職は慢性的に人員が不足しており、職員の業務負担軽減が大きくなっております。次年度は業務改善を図るべく、新たな委員会を立ち上げる予定で、委員会を中心として業務の見直しやICTの導入を早急に進めていかなければならないと考えております。次年度は職員が働きやすい職場を構築する事で職員のレベルアップやご利用者様のケアの質の向上を目指したいと思っております。

■事業および利用者の状況

1. 年間行事等

行事・行事食等		行事・行事食等	
4月	お花見	10月	避難訓練
5月	母の日（行事食）、5月人形	11月	
6月	父の日（行事食）	12月	忘年会（行事食）、クリスマス（行事食、装飾）
7月	七夕集会	1月	新年祝賀会、おやつレク
8月	納涼祭・かき氷	2月	節分、カフェ
9月	敬老会	3月	ひな飾り 避難訓練、カフェ

2 サービス向上の取組み

取組み名称	概要
介護技術委員会 (褥瘡予防委員会含む)	新人職員や既存職員への定期的な研修会の実施、安全な配薬方法の検討、寝具などの備品の検討、生活環境整備、業務の効率化等を検討し、随時見直しを行っております。また、介護移乗ロボットの導入に伴い、職員間における効果の確認も実施しております。 褥瘡予防に関しては、看護職を中心として、研修の実施や直接指導も行った。また、高リスク者、予備軍に段階的に分類して対応策を検討していく。必要に応じて介護用品の検討や福祉用具の見直しも行った。
身体拘束適正化委員会	身体拘束廃止に向けて定期的な研修、対象者の現状把握、アセスメント、環境整備、ケアの見直し等を行っております。安全の為であれば身体拘束も仕方ないという間違った認識を改めることと、国の方針で身体拘束への取り組み方が厳格化され、対応によっては減算対象になる為、法人全体として周知徹底を図るべく働きかけを強化しております。
看取り介護委員会	看取り介護指針の定期的な見直し。看取り対応者やご家族へのアプローチの仕方などを検討する。また、職員間において対応に相違がないように、対応方法の統一ができるよう情報共有を会議などを通じて行ってきた。看取り終了時には各担当より振り返りシートを作成してもらい、看取りへの向き合い方や今後の改善点などを抽出し、ご利用者様にとってより良い看取り介護ができるよう努めて参ります。

3 サービス提供の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
入所者数	3	3	2	4	3	2	2	3	1	3	7	5	38
退所者数	5	2	2	2	2	2	2	3	3	7	4	2	36
のべ入所者数	2225	2321	2260	2370	2395	2364	2421	2350	2384	2284	2085	2341	27800

利用定員：80名

4. 利用者の状況

要介護度分布	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	—	—	2	8	27	33	12
年齢分布	～64歳	65～74	75～84	85～89	90～	平均	
男性	1	4	7	3	3	84.1	
女性	1	2	18	18	20	86.6	
合計	2	6	25	21	23	86.2	

令和7年3月31日現在

■令和6年度総括

今年度は稼働率アップを目標にPRチラシを作成し、定期的に事業所へ配布したり、利用の問い合わせに対して迅速に対応できる体制づくりを実施してきました。大幅な稼働率を上げる事はできませんでしたが、柔軟な受け入れができたのではないかと思います。また、新規ご利用者数は年間を通じて平均4名/月を確保し、前年度と同様の数値となりました。ロングショートも積極的に受け入れをし、施設入所に繋げることができました。月の実利用者人数も平均36名で目標値の42名には届きませんでしたが、ただ、昨年同様に新規ご利用者様のうち、他事業所から紹介のご利用者様の割合が多く、他事業所率も6割程度となっている。外部からの受け入れを積極的に行っていた事も良かったと思われます。次年度も利用率向上とご利用者様、ご家族様が安心して利用ができ、また、利用したいときに利用できるように受け入れ間口の広いサービスを提供できればと思います。その為にも職員の知識・技術の向上とご満足度を向上させるようなプログラムや企画を外部へ発信していきます。

■事業および利用者の状況

1 サービス提供の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
サービス提供日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	29	31	
短期入所生活介護	380	403	354	385	388	360	393	367	320	346	358	390	4,444
介護予防短期入所生活介護	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1日あたりの提供人数	12.7	13.0	11.8	12.4	12.5	12.0	12.7	12.2	10.3	11.2	12.3	12.6	12.1

2 利用者状況

要介護度分布	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	0	0	8	13	16	6	3
年齢分布	~64歳	65~74	75~84	85~94	95~	平均	
男性	0	0	2	3	0	81.5	
女性	0	2	1	4	1	87	
合計	0	2	3	7	1	84.7	

令和7年3月31日現在

■令和6年度総括

令和6年度は、多くのお客様にご利用頂き、しょうぶの里デイサービスセンターとしては記録となる1年となった。利用中止等の後、新しいお客様の利用開始までに時間を要していたが、今年度はそのロスタイムを大幅に減少させることができ、安定したご利用数を保つことができている。主力となる夕食サービスがレスパイトを希望されるお客様層によりマッチしたことや、生活相談員のケアマネとの連携や対応する力が高く、信頼を獲得することができたことが、大きな要因として考えられる。現在の状態が維持できるよう令和7年度も努めて参ります。

1. 年間行事等

行事・行事食等		行事・行事食等	
4月	カフェ・どら焼き作り・桜の壁画作り	10月	カフェ・運動会・ぶどう狩り・ハロウィンイベント
5月	カフェ・新茶イベント・母の日イベント・お散歩隊	11月	カフェ・焼き芋屋さん・勤労感謝の日イベント
6月	カフェ・父の日イベント・お散歩隊	12月	カフェ・クリスマス壁画作り・クリスマス会・忘年会
7月	カフェ・七夕会・フルーツとハーモニカ演奏会	1月	カフェ・初詣・新年会・絵馬作り
8月	カフェ・夏祭り・しょうぶ・しみん吹奏楽団	2月	カフェ・節分会・書道・バレンタインデーイベント
9月	カフェ・敬老会・フルーツとハーモニカ演奏会	3月	カフェ・ひな祭り・壁画作り・フルーツとハーモニカ演奏会

2 各種サービス

主なサービス	概要
夕食サービス	希望者に夕食の提供を行っている。介助者の負担軽減に繋がり、好評を得ている。
認知症予防	個別のプログラム及び全体でのプログラムを通して、認知症の予防を目指す。
マンスリーカフェ	本格的なドリップコーヒーと季節に合ったスイーツを提供。好評を得ている。

3 サービス提供の状況

提供人数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
サービス提供日数	26	27	25	27	27	25	27	26	26	24	24	26	310
提供人数合計	608	654	640	671	646	619	654	619	595	576	589	624	7,495
1日あたりの提供人数	23.3	24.2	25.6	24.8	23.9	24.7	24.2	23.8	22.8	24.0	24.5	24.0	24.1

利用定員：27名

4. 利用者の状況

要介護度分布	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	3	5	17	15	11	4	4

令和7年3月31日現在 登録利用者数 59 人

■ 令和6年度総括

令和6年度も、より多くのお客様にご利用頂き、年間稼働率93%というゆとり野デイサービスセンターとしては記録となる1年であった。昨年度から開始したエビデンスのある介護も定着し、パワーアップしたサービスを提供できるようになったのがその大きな要因と考えられる。現在の身体機能の数値が、数か月後に維持できている若しくは良くなっていること（=エビデンスのある介護）により、日々の機能訓練に励まれる方が多く、それが利用する楽しみになっている。レスパイト機能重視のしょうぶの里デイに対し、エビデンスのある機能訓練重視のゆとり野デイと、特徴を作り上げた1年となった。

1. 年間行事等

行事・行事食等		行事・行事食等	
4月	アロハカフェ・春のピクニック弁当・ゆとり野サロン	10月	アロハカフェ・炊き出し（芋煮会）・運動会・ゆとり野サロン
5月	アロハカフェ・炊き出し（じゃがバター）・ゆとり野サロン	11月	アロハカフェ・炊き出し（すいとん）・ソーラン節
6月	アロハカフェ・炊き出し（春雨スープ）・ゆとり野サロン	12月	アロハカフェ・炊き出し（三平汁）・クリスマス会・忘年会
7月	アロハカフェ・おやつバイキング・ゆとり野サロン	1月	アロハカフェ・新年会・炊き出し（せんべい汁）・ゆとり野サロン
8月	アロハカフェ・夏祭り・ゆとり野サロン・ところてん	2月	アロハカフェ・ねぎ焼きを作ろう・炊き出し（豆乳豚汁）
9月	アロハカフェ・敬老会・ゆとり野サロン	3月	アロハカフェ・炊き出し（石狩鍋）

2 各種サービス

主なサービス	概要
エビデンスのある介護の実践	LIFE、バーセルインデックスやモーションAIの使用等により、エビデンスのある介護を実践。
釜戸で炊き出し	防災対策の一環としても行っている炊き出し。郷土の鍋や旬のものを提供。
アロハカフェ	職員によるフラダンス及びハンドドリップ珈琲と本格的なスイーツを提供
ゆとり野サロン	ハンドマッサージや顔パック等リラックス効果のあるメニューで、癒しのひと時を提供。

3 サービス提供の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
サービス提供日数	26	27	25	27	27	25	27	26	26	24	24	26	310
提供人数合計	726	762	723	754	749	724	758	739	671	644	621	660	8,531
1日あたりの提供人数	27.9	28.2	28.9	27.9	27.7	28.9	28	28.4	25.8	26.8	25.8	25.3	27.5

利用定員：30名

4. 利用者の状況

要介護度分布	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	
	3	12	30	18	10	5	0	
令和7年3月31日現在 登録利用者数							78	人

■ 令和6年度総括

令和6年度は、より多くのお客様のマネジメント業務に携わることができた1年であった。昨年度よりケアマネ1人あたりの担当件数が増加しているが、マネジメントの質を落とすことなく、法令遵守のもと寄り添った支援を実践することができた。研修や毎週のミーティング、マネジメントの実践を通し、専門性もこの1年で上がってきたものと評価できる。現在、居宅介護支援事業所としては珍しく、当事業所の支援を待っているお客様がいる状況となっていて、選ばれる事業所となったことが分かる。また、久喜市による実地指導の総評においても、他の事業所と比べても指摘事項もほとんどなく、良質なマネジメントが行われていると評価を受けている。これに甘んじることなく令和7年度も努めていきます。

1 サービス提供の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
サービス提供日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	28	28	31	362
居宅介護支援	188	188	186	195	192	192	193	192	192	192	189	184	2,283
介護予防支援	17	16	17	16	16	16	16	16	16	16	17	18	197

2. 委託業務（要介護認定調査）および地域連携業務の状況

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
認定調査委託	桶川市	3	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11
	久喜市	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3
	静岡市	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	常陸太田市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

3. 利用者の状況

要介護度分布	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	6	11	70	52	32	20	12
令和6年3月31日現在 登録利用者数							206
※入院者等も含む							

■令和6年度総括

昨年度に引き続き、法令上必須となっている3つの委員会を法人重要委員会として活動を行う。委員構成も概ね昨年度同様に行ったため、各委員会ともより充実した活動を行うことができた。活動内容については、執行状況に記載の通りであるが、成果物を出すことを目標に各委員会ともに取り組んできた。また、短時間での開催のため事前資料の作成を行い、どの場所でも参加でき移動時間の短縮になるようZOOMを活用して、集合型とリモート型のハイブリッド形式での開催に終始した1年であった。

■委員会の執行状況

委員会名	実施日	委員会活動結果
感染症防止対策委員会	令和6年5月22日	今年度も、研修等を通して、感染症防止のための啓発活動を行う。また、感染症対策の見直し及び実施（緩和策を検討し、実施する）を行う。その効果か、クラスターの発生は一切なく、多少の感染は発生するものの、直ぐに解消することができた1年であった。令和7年度も、継続して対策を講じていく。
	令和6年8月28日	
	令和6年11月24日	
	令和7年1月24日	
事故対策委員会	計4回開催	今年度は、法人サービス事業所で発生する全ての事故分析を実施する他に、データの集計を行い、様々な観点からも分析を行った。全事故件数202件で、その中で多い事故種別は、転倒・転落及び原因不明の骨折、痣、外傷であった。防げた事故、防ぐのが困難であった事故、スタッフのミスによる事故等様々な要因があり、その都度対策を講じてきた。また、防ぐのが困難であった事故はICT機器を導入したていれば防ぐことができたのか検討を行い、全事故件数の30%の事故については防げた可能性があることが判明した。1年の総括及びICT機器導入の有効性について、報告書を提出して1年を締めくくっている。
	令和6年	
	4月26日・5月29日	
	6月28日・7月26日	
	8月23日・9月27日	
	10月23日・11月27日	
	12月29日	
令和7年		
1月29日・2月26日		
高齢者虐待防止委員会	3月26日	今年度は、昨年度の委員会において実施した虐待に対するアンケート結果をもとに、研修の実施、チェックリストによる高齢者虐待に対するスタッフの認識について、調査集計を行い、結果を公表し、再度高齢者虐待防止への啓発活動を行った。令和7年度も、継続して防止のための対策を講じていく。
	計12回開催	
	令和6年6月26日	
	令和6年9月25日	
	令和7年1月22日	
令和7年3月21日		
	計4回開催	

■ 令和6年度総括

今年度は新型コロナウイルスの影響も軽減され、通常の活動を行うことができました。ご利用者の皆様も意欲的に参加されており、いきいきデイサービスへ行くことが楽しみ、生きがいというお声をいただいております。ご利用者に提供する給食ですが、今までは施設で作った給食を提供していましたが、施設厨房の業務負担を軽減するため、6月から外注で給食を提供することとなりました。介護予防を目的とした活動ではありますが、歩行状態がかなり不安定で転倒リスクの高い方や認知機能の低下がみられるご利用者もいらっしゃいます。そのようなご様子が顕著な方に関しては久喜市と連携し、適切な介護サービスを利用できるよう働きかけておりますが、中には頑なに介護申請を拒否されるご利用者もいらっしゃるため、事故の無いよう注意し対応しております。今後も活動内容の充実を図り、ご利用者の皆様が楽しく活動できるよう努めてまいります。

■ 事業実施状況

1 実施状況

実施日時	毎週月曜～金曜	午前10時00分～午後3時00分実施（祝日・年末年始を除く年間200回）
職員配置	指導員（介護福祉士）、看護職員	各日3名配置

曜日	実施会場	グループ名	利用定員	開催回数	のべ利用人数
月	あやめ会館	はなみずきの会	15	40	191
火	森下公民館	森下さくら会	15	40	241
水	森下公民館	ひまわり会	15	39	140
木	ゆとり野	ラベンダー菖蒲	15	40	372
金	彩嘉園	いちご会	16	40	522
合計			76	199	1,466

2 主な行事

会場外研修	
外出企画	「玉敷神社」、「花久の里」、「羽生PA」、「ブルーフェスティバル」
講座・発表	森下公民館祭り作品展示
手工芸	「バラ」「たけのこ」「あじさい」「傘のモビール」「ラベンダーポップ」「ぶどう壁飾り」「椿のテーブル飾り」
脳トレ・ゲーム等	プリント、クリスマス会、ポッチャ、文字ゲーム、ボーリング、カードゲーム、バターゴルフ 他

3 利用者の状況

年齢分布	～64歳	65～74	75～84	85～94	95～	平均
男性	0	0	1	0	0	77
女性	0	3	29	8	0	81.9
合計	0	3	30	8	0	81.8

■令和6年度総括

特別養護老人ホームの稼働率95.1%、ショートステイ81.3%、しょうぶの里デイサービス89.7%、ゆとり野デイサービス91.7%で前年度に比べてしょうぶの里デイサービスが6.1%、ゆとり野デイサービスが6.2%上昇し、一方、特別養護老人ホームが0.4%、ショートステイが0.8%減少し、法人全体で最終利益が3,175万円となった。

今年度は、給与規程が数年前から改正しておらず、基本給が213,800円から上昇しない給料表や資格手当の職種を増やすなど給与規程の大幅な改正や正規職員一人一人に個人目標を設定し職員モチベーションを上げ利用者のサービス向上に繋げるための取組をしました。

■理事会・評議員会・監事監査等の執行状況

開催日	会議等名称	出席	決議事項
6月7日	監事監査	1	・令和5年度事業報告及び決算について
6月13日	第1回 理事会	8	・令和5年度事業報告及び決算承認について ・監事候補者の推薦について ・令和6年度定時評議員会の招集について ・車両の購入について ・理事長の職務執行状況報告について ・業務執行理事の職務執行状況報告について
6月28日	定時評議員会	11	・令和5年度事業報告及び決算承認について ・監事候補者の選任について
3月24日	第2回 理事会	9	・令和6年度第1次補正予算(案)について ・令和7年度予算(案)及び事業計画(案)について ・育児・介護休業規程の一部改正について ・給与規程の一部改正について ・通勤手当支給基準の一部改正について ・パートタイマー等就業規則の一部改正について ・就業規則の一部改正について ・随意契約について(自動更新契約) ・実地指導結果改善状況報告について ・利用者の食費値上げについて ・理事長の職務執行状況報告について ・業務執行理事の職務執行状況報告について